

Prosel Ltd

Tamko la Sera ya Haki za Binadamu

Ahadi yetu kwa Haki za Binadamu

Prosel Ltd inafahamu umuhimu wa haki za binadamu kwa mtazamo wenye mwelekeo wa thamani na kiuchumi na imejitolea kikamilifu kuheshimu na kuzingatia haki za binadamu na kuepuka kikamilifu ukiukaji wa haki za binadamu. Kwa upande mmoja, hii inatumika kwa wafanyikazi wetu ndani ya Kampuni. Wafanyakazi wote, bila kujali umri, jinsia, tamaduni, dini, asili au sifa nyinginezo tofauti, wanapewa haki na fursa sawa. Kwa upande mwingine, tumejitolea pia kuheshimu haki za binadamu katika ushirikiano wetu pamoja na mnyororo wa thamani kuhusiana na uteuzi wa washirika wetu wa kibiashara. Tamko hili la sera linaonyesha maadili yetu ya kitamaduni na vile vile jukumu letu la siku zijazo na linawasilishwa ndani na nje <https://proselimited.com/Resources/>.

Prosel Ltd inajitolea kudumisha na kuheshimu haki za binadamu zinazotambulika kimataifa katika kiwango cha juu zaidi cha ushirika. Mbinu yetu ya kutekeleza na kusimamia masuala ya haki za binadamu inategemea viwango na mifumo ifuatayo ya kimataifa:

- Kanuni Elekezi za Umoja wa Mataifa kuhusu Biashara na Haki za Kibinadamu
- Miongozo ya OECD kwa Biashara za Kimataifa
- Viwango vya Msingi vya Kazi vya ILO
- Mswada wa Kimataifa wa Haki za Binadamu

Ili kutimiza ahadi yetu, tumetekeleza miongozo kote katika Kampuni ambayo inaeleza mbinu yetu ambayo pia tunaitarajia kutoka kwa washirika wetu wa kibiashara. Miongozo hii ndio msingi wa matendo yetu ya kila siku na haizingatii tu wafanyikazi wetu wenyewe na wasambazaji, lakini pia wafanyikazi katika minyororo yetu ya thamani na wateja wetu. Katika kiwango cha Kampuni, sera na miongozo hii ni muhimu sana:

- Kanuni za Maadili za Prosel Ltd
- Kanuni za Maadili ya Wasambazaji wa Prosel Ltd
- Sera ya Utumishi wa Prosel Ltd

Kupitia marekebisho ya Kanuni zetu za Maadili na utekelezaji wa Kanuni za Maadili ya Wasambazaji pamoja na Sera maalum ya Utumishi, masuala ya haki za binadamu yameshughulikiwa hata zaidi.

Tunazingatia hatari za Haki za Kibinadamu

Katika Prosel Ltd, tunaelewa kwamba kuhakikisha Haki za Binadamu Zinazostahili Diligence ni mchakato endelevu. Kwa hivyo, sisi hutathmini mara kwa mara shughuli zetu za biashara na mahusiano ili kutambua hatari na ukiukaji unaoweza kutokea.

Kupitia uchanganuzi huu, tunabaini hatari za haki za binadamu zilizoainishwa kulingana na ukali wao na kuzipa kipaumbele ipasavyo. Mbinu hii huturuhusu kupata hatua zinazofaa za kuondoa au kupunguza hatari hizi. Katika sera hii, tunashughulikia hatari kubwa zaidi, zinazoitwa masuala muhimu zaidi, kumaanisha masuala ambayo yana athari mbaya zaidi kwa yale ambayo yanaweza kuathiriwa na shughuli za biashara za Prosel Ltd, kwa mfano, wafanyakazi wa shughuli zetu wenyewe na katika mnyororo wa thamani.

Mnamo 2023, Prosel Ltd ilifanya tathmini ya uhalisi na washikadau wa ndani ili kuchanganua ni haki zipi za kibinafsi ambazo zina uwezekano mkubwa wa kukiukwa na shughuli za Kampuni ya Prosel Ltd na kuelewa vyema ukali wa athari kwa wale walioathiriwa. Ndani ya tathmini, vigezo vitatu vilitathminiwa kwa kila haki ya binadamu binafsi: Uwezekano wa ukiukaji, ukali wa athari katika tukio la ukiukaji, na uwezekano wa kurekebisha katika tukio la ukiukaji. Vigezo hivi vitatu viliunganishwa ili kuamua alama ya hatari kwa kila haki ya binadamu. Tathmini hii ya uthabiti, pamoja na uchanganuzi wa kina wa athari zinazoweza kutokea za shughuli za vikundi vya Prosel Ltd kwenye haki za binadamu, huunda msingi wa michakato yetu ya kuzingatia haki ya binadamu. Haki tatu zifuatazo za kibinadamu zimetambuliwa kama muhimu zaidi kwa bidii kutokana na alama zao za hatari kubwa.

● Haki ya kuheshimu maisha ya kibinafsi na ya familia

Shughuli za biashara za Kampuni ya Prosel Ltd zinaweza kukiuka au kuathiri vibaya haki ya kuheshimu maisha ya kibinafsi na ya familia kwa njia mbalimbali. Kampuni inaweza kushiriki katika mazoea ambayo yanakiuka haki ya faragha ya mtu binafsi, kama vile kukusanya au kushiriki data ya kibinafsi bila idhini au ukiukaji wa kanuni. Hii inaweza kusababisha watu kuhisi kuwa maisha yao ya kibinafsi yanavamiwa na haki yao ya kuheshimu faragha inaingiliwa. Prosel Ltd inaweza pia kujihusisha katika mazoea ambayo yanakiuka haki ya mtu binafsi ya maisha ya familia, kama vile kutenganisha familia kupitia kulazimishwa kuhama au sera za uhamiaji. Hii inaweza kusababisha watu kunyimwa haki yao ya maisha ya familia na kuhisi kuwa uhusiano wao wa kifamilia unavurugwa. Hatimaye, Prosel Ltd inaweza kufuata mazoea ambayo yanakiuka haki ya mtu binafsi ya uhuru wa kujumuika, kama vile kuzuia uundaji wa vyama vya wafanyakazi au mashirika mengine. Hii inaweza kusababisha watu kunyimwa haki yao ya uhuru wa kujumuika na kuhisi kwamba haki yao ya kuheshimu maisha ya kibinafsi na ya familia inavunjwa.

● Uhuru wa mawazo, dhamiri na dini

Shughuli za biashara za Prosel Ltd zinaweza kukiuka au kuharibu haki ya uhuru wa maoni, mawazo, dhamiri na dini kwa njia mbalimbali. Kwanza, Kampuni inaweza kushiriki katika mazoea ambayo yanazuia uhuru wa mawazo wa watu binafsi, kama vile udhibiti au ufuatiliaji wa shughuli za watu binafsi au imani za kibinafsi. Hii inaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki yao ya uhuru wa mawazo inaingiliwa na kwamba imani zao za kibinafsi zinawekewa vikwazo. Pili, Prosel Ltd inaweza kushiriki katika mazoea ambayo yanazuia uhuru wa dhamiri wa watu binafsi, kwa mfano kwa kuwalazimisha kutenda kinyume na imani au maadili yao. Hilo linaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki yao ya uhuru wa dhamiri inavunjwa na kwamba wanalazimishwa kutenda kinyume na matakwa yao. Tatu, Prosel Ltd inaweza kushiriki katika mazoea ambayo yanazuia uhuru wa kidini wa watu binafsi, kama vile kuwabagua watu kulingana na imani zao za kidini au kuwazuia kufuata dini zao kwa uhuru. Hilo linaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki yao ya uhuru wa kidini inakiukwa na kwamba wanabaguliwa kwa sababu ya imani zao.

● Uhuru wa kukusanyika na kujumuika

Shughuli za biashara za Prosel Ltd zinaweza kukiuka au kukiuka haki ya uhuru wa kukusanyika na kujumuika kwa njia kadhaa. Kampuni inaweza kujihusisha katika mazoea ambayo yanazuia uhuru wa watu kujumuika, kama vile kuzuia makusanyiko au maandamano ya amani. Hili linaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki yao ya kujumuika inahatarishwa na kwamba uwezo wao wa kutoa maoni umewekewa vikwazo. Kampuni inaweza pia kujihusisha na mazoea ambayo yanazuia uhuru wa watu kujumuika, kwa mfano kwa kuwazuia kuunda au kujiunga na mashirika au vyama vya wafanyakazi. Hii inaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki yao ya uhuru wa kujumuika inahatarishwa na kwamba uwezo wao wa kutetea haki zao umewekewa vikwazo.

Zaidi ya hayo, Prosel Ltd inaweza kushiriki katika mazoea ambayo yanabagua watu kulingana na imani zao za kisiasa au ushirika. Hii inaweza kusababisha watu kuhisi kwamba haki zao za uhuru wa kujumuika na kukusanyika zinakiukwa na kwamba wanabaguliwa kwa sababu ya imani zao.

● Haki ya kufanya kazi katika mazingira ya haki na mazuri;

Shughuli za biashara za Prosel Ltd zinaweza kukiuka au kudhoofisha haki ya mfanyakazi kufanya kazi katika mazingira ya haki na yanayofaa kwa njia mbalimbali. Kwanza, Kampuni inaweza kufichua mfanyakazi katika michakato ya kufanya kazi ambayo inamweka mfanyakazi katika hatari ya madhara ya kimwili, kijamii au kisaikolojia ambayo inaweza hatimaye kusababisha majeraha kwa mfanyakazi akiwa mahali pa kazi. Pili, Prosel

Ltd inaweza kukiuka haki ya mfanyakazi kwa mazingira salama na yanayofaa kufanyia kazi kwa kushindwa kumpatia na kumfundisha mfanyakazi matumizi sahihi ya zana za kujikinga. Hii inaweza kusababisha watu kuhisi kuwa haki yao ya kufanya kazi katika hali nzuri na nzuri inakiukwa.

● **Kukataliwa kwa kazi ya kulazimishwa au ya lazima;**

Prosel Ltd inazingatia uhuru wa kila mtu kuchagua kazi ya kufanya. Kwa hivyo Prosell Ltd inapinga vikali aina yoyote ya kazi ya kulazimishwa katika shughuli zake na inajitolea kuzuia na kushughulikia kwa uthabiti aina yoyote ya kazi ya kulazimishwa au ya lazima katika maeneo yake yote ya kazi.

Prosel Ltd inakataa kazi ya kulazimishwa au ya lazima pamoja na utumwa wa kisasa na biashara haramu ya binadamu. Hii inajumuisha kazi iliyofanywa bila hiari kwa sababu ya vitisho au tishio la adhabu. Tunafanikiwa kulinda wafanyakazi wetu na kuhakikisha mazingira ya kufanyia kazi salama na yenye afya kwa kila mtu.

● **Kukataliwa kwa ajira ya watoto na wafanyakazi wadogo;**

Ajira ya watoto ni marufuku kwa gharama yoyote. Serikali ya Kenya na sheria za mitaa huamua umri wa chini kabisa wa kuajiriwa, ambao lazima ufuatwe.

Prosel Ltd inajitolea kutojijuhisha na aina yoyote ya ajira ya watoto katika kutekeleza shughuli zake.

● **Usawa wa matibabu katika ajira;**

Prosel Ltd inakataza kabisa mwenendo wowote unaokiuka sera zetu za ndani zinazohusiana na kutendewa sawa au unaojumuisha ubaguzi usio halali kama inavyofafanuliwa na mahakama kwa misingi ya rangi, rangi, jinsia, utambulisho wa jinsia, asili ya taifa, ukoo, dini, ulemavu wa kimwili au kiakili, hali ya matibabu, ujauzito, kuzaa au hali inayohusiana na matibabu, hali ya ndoa, mwelekeo wa kingono au umri mwingine wowote unaolindwa na serikali ya Kenya chini ya sheria nyingine yoyote ya kimataifa inayolindwa na serikali ya Kenya. Tunakuza na kulinda utamaduni wa utofauti, usawa, na ujumuishi.

Aidha Prosell Ltd inajizatiti kulinda na kulinda haki za wanawake katika ajira ambao mara nyingi ni waathirika wa ubaguzi wa kijinsia.

Ingawa haki hizi saba za binadamu zimetambuliwa kuwa na alama za hatari zaidi katika tathmini yetu, tunatambua kwamba haki zote za binadamu ni muhimu kwa usawa na zinahitaji uangalifu wa kutosha. Kwa hivyo, tumetekeleza michakato thabiti ya kutathmini mara kwa mara athari zinazowezekana za utendakazi wetu kwa haki za binadamu na kuimarisha michakato yetu ya bidii ipasavyo.

Ingawa tuna bidii katika juhudi zetu za kutetea haki za binadamu, tunakubali kwamba ukiukwaji bado unaweza kutokea. Kwa hivyo, tunaamini ni muhimu kuanzisha utaratibu wa malalamiko. Nambari hii ya Kampuni ya kuripoti kwa siri inapatikana kwa <https://prosellimited.com>. Ripoti zilizopokelewa huchunguzwa kwa uangalifu, kuhakikisha utiifu wa mamlaka ya kisheria. Ahadi yetu ya kuwalinda wapuliza filimbi ni muhimu; aina yoyote ya kulipiza kisasi dhidi ya watu binafsi wanaoangazia ukiukaji haitavumiliwa.

Tunaripoti maendeleo yetu

Tunaripoti kila mwaka kuhusu mchakato wetu wa kuzingatia haki za binadamu katika ngazi ya Kampuni katika Ripoti zetu za Mwaka. Prosell Ltd inaripoti kuhusu masuala ya kimaadili, ikiwa ni pamoja na ajira ya watoto, kazi ya kulazimishwa na matukio ya ubaguzi. Katika tukio la tukio, tunakabiliana na wasambazaji na washikadau, ikiwa ni pamoja na mnyororo wetu wa thamani wa chini, kuhusu matukio maalum na kuhakikisha utekelezaji wa hatua za kuepuka matukio kama hayo katika siku zijazo. Tunafuatilia maendeleo dhidi ya hatua hizi na kutoa suluhisho la kutosha hadi kusitishwa kwa mkataba na mtoa huduma.

Ili kutathmini hatari za wasambazaji kwa kina, tunatumia mbinu ya hatari (Alama ya Hatari ya 360°) katika Msururu wetu wa Ugavi, ukaguzi na tathmini. Kupitia hilo, tunatathmini safu ya kategoria za hatari zinazojumuisha maswala yanayohusiana na hali ya hewa na CSR katika mnyororo wetu wa thamani wa juu. Kutoka kwa uchafuzi wa mazingira hadi migogoro ya ardhi, na hata ukataji miti, mchakato wetu wa uchunguzi

wa kawaida wa wasambazaji unajumuisha matukio ya zamani katika tathmini yetu. Katika tukio la matukio halisi, tunashirikisha wasambazaji kupitia utaratibu wa viwango vingi: Tunashughulikia tukio mahususi moja kwa moja, tunaomba hatua za kuzuia kutoka kwa mtoa huduma, na baadaye kufuatilia maendeleo ya hatua hizi ili kuhakikisha utatuzi unaofaa.

Prosel Ltd inaendelea kuhakiki tathmini yake ya hatari ya haki za binadamu na kurekebisha michakato na mawasiliano yake kwa mabadiliko ya hali. Tunajitahidi kuboresha kuripoti hatari na hatua kwa uwazi zaidi. Jukumu la kutekeleza na kuzingatia tamko hili ni la Bodi ya Usimamizi chini ya uongozi wa Rasilimali Watu/Meneja wa Haki za Kibinadamu kwa msaada wa Idara yetu ya Ununuzi.

HShah

Hemim Shah
Mkurugenzi

MNjoroge

Michael Njoroge
Mkuu wa Rasilimali Watu

Mei 2025

Hati hii iko chini ya michakato ya ukaguzi inayoendelea.

MWISHO WA WARAKA....